

# AGENDA DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL EN AMERICA DEL NORTE

## Mejores Trabajos para una Region más Competitiva

**E. Anthony Wayne**  
Embajador de Carrera (ret.)  
Residente de Políticas  
Públicas, Centro Wilson

wayneea@gmail.com



@EAnthonyWayne

Presentación NGA Summit, 05/2018





# Los Desafíos

- América del Norte enfrenta un **brecha de habilidades alarmante** que afecta negativamente la competitividad y el desempeño económico de los tres países.
- Simultáneamente, Estados Unidos, Canadá y México enfrentan **transformaciones económicas y tecnológicas**, así como una feroz competencia global.
- Estos desafíos requieren de la **inversión prioritaria en el desarrollo de la fuerza laboral del continente**.
- Las **redes comerciales y de producción altamente integradas** de América del Norte hacen que la colaboración regional sea necesaria.



# Cooperación Regional

- La colaboración de América del Norte es una oportunidad para crear puestos de **trabajo**, lograr mayores niveles de **productividad** y fortalecer la **competitividad** de la región.
- América del Norte se beneficiaría enormemente de un **equipo de trabajo trilateral, establecido por los tres gobiernos, que incluiría grupos de trabajo públicos y privados, federales y subfederales para generar propuestas de desarrollo de la fuerza laboral.**
- Recomendamos enfocarse en las siguientes cuatro áreas:

# AREA #1 Programas de aprendizaje y otros tipos de programas de educación técnica y vocacional



1. Acordar **trilateralmente en una definición de programas de aprendizaje** y en un conjunto mínimo de **criterios y estándares de calidad**.
2. Acordar **pautas generales para asignar responsabilidades a gobiernos, industria e intermediarios** para el desarrollo, la implementación y el financiamiento de programas de aprendizaje.
3. Acordar la creación de un grupo de trabajo **tri-nacional de educación técnica y de programas de aprendizaje que identifiquen las mejores prácticas** para promoverlos.

# AREA #1 Programas de aprendizaje y otros tipos de programas de educación técnica y vocacional



4. Acordar los elementos de una **estrategia de marketing para aumentar la conciencia pública** sobre los beneficios y ventajas de la educación dual.
5. Acordar la creación **de espacios tri-nacionales para fomentar el diálogo continuo entre las partes interesadas de la región** a fin de compartir las mejores prácticas de aprendizaje y fortalecer las alianzas público-privadas.
6. Acordar formas de **incentivar y apoyar a las empresas, incluidas las PYMES**, para que desarrollen programas de capacitación y aprendizaje para mejorar el nivel profesional de la fuerza laboral.



## AREA #2 Certificaciones y asuntos relacionados

---

1. Acordar a nivel federal y sub-nacional una **terminología común sobre credenciales y competencias** para facilitar la amplia comprensión, transferibilidad y reconocimiento de credenciales.
2. Acordar **desarrollar o fortalecer marcos nacionales de competencias** y alinearlos con la terminología común tri-nacional.
3. Acordar tri-nacionalmente un conjunto de **lineamientos para evaluar y validar el aprendizaje informal y la experiencia profesional**, e identificar las habilidades asociadas con dicha experiencia.



## AREA #3 Recolección de datos y transparencia

1. Acordar tri-nacionalmente un **conjunto de normas para recopilar datos e información del mercado laboral en tiempo real** de forma consistente y homogénea, de manera que sea comprensible y comparable en toda la región.
2. Acordar el desarrollo de una **plataforma tri-nacional en línea** (vinculada a plataformas nacionales) que pueda servir **como centro de datos del mercado laboral en tiempo real** y como centro de mejores prácticas en la región.
3. Acordar **lineamientos para que la plataforma de datos sea accesible para todas las partes interesadas** y, a su vez, permita el desarrollo de iniciativas del sector privado.

# AREA #4 Mejores prácticas para enfrentar la Cuarta Revolución Industrial



1. Acordar los pasos clave y las herramientas para **incentivar a las empresas a invertir en capacitación de sus trabajadores**, proporcionar oportunidades de **formación a lo largo de su carrera**, y **desarrollar programas de capacitación a corto plazo** para facilitar la transición tecnológica.
2. Acordar la creación de **espacios tri-nacionales para compartir las mejores prácticas** sobre la implementación de la "Cuarta Revolución Industrial", así como para **fortalecer alianzas entre los sectores educativo y privados**.
3. Acordar tri-nacionalmente las mejores prácticas para **apoyar a las PYMES** para que estén al día con los cambios tecnológicos, la innovación y la creación de talento.



# AREA #4 Mejores prácticas para enfrentar la Cuarta Revolución Industrial



4. Acordar tri-nacionalmente enfoques y estrategias para alentar a las empresas a colaborar con instituciones educativas, sindicatos y otras partes interesadas a fin de:
  - alinear mejor el currículum escolar con las necesidades del mercado laboral;
  - conectar mejor a los estudiantes al mercado laboral;
  - y fomentar la modernización de los espacios académicos.
5. Establecer **proyectos trilaterales de investigación e innovación** en áreas económicas estratégicas mediante préstamos y becas.



# Implementando la Agenda de América del Norte

- El equipo y grupos de trabajo **podrían incorporarse de forma útil a un TLCAN modernizado** como parte de una agenda prospectiva incorporada en los capítulos pertinentes del tratado. Asimismo, la agenda podría desarrollarse de manera independiente.
- La implementación exitosa de la Agenda para América del Norte depende de la colaboración conjunta de **gobiernos, sector privado, instituciones educativas y sindicatos** de los tres países.

# AGENDA DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL EN AMERICA DEL NORTE

## Mejores Trabajos para una Region más Competitiva

**E. Anthony Wayne**  
Embajador de Carrera (ret.)  
Residente de Políticas  
Públicas, Centro Wilson

wayneea@gmail.com



@EAnthonyWayne

Presentación NGA Summit, 05/2018

