

AGENDA DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL EN AMERICA DEL NORTE

Mejores Trabajos para una Region más Competitiva

E. Anthony Wayne
Embajador de Carrera (ret.)
Residente de Políticas
Públicas, Centro Wilson

waynea@gmail.com



@EAnthonyWayne

Presentación NGA Summit, 05/2018





Los Desafíos

- América del Norte enfrenta un **brecha de habilidades alarmante** que afecta negativamente la competitividad y el desempeño económico de los tres países.
- Simultáneamente, Estados Unidos, Canadá y México enfrentan **transformaciones económicas y tecnológicas**, así como una feroz competencia global.
- Estos desafíos requieren de la **inversión prioritaria en el desarrollo de la fuerza laboral del continente**.
- Las **redes comerciales y de producción altamente integradas** de América del Norte hacen que la colaboración regional sea necesaria.



Cooperación Regional

- La colaboración de América del Norte es una oportunidad para crear puestos de **trabajo**, lograr mayores niveles de **productividad** y fortalecer la **competitividad** de la región.
- América del Norte se beneficiaría enormemente de un **equipo de trabajo trilateral, establecido por los tres gobiernos, que incluiría grupos de trabajo públicos y privados, federales y subfederales para generar propuestas de desarrollo de la fuerza laboral.**
- Recomendamos enfocarse en las siguientes cuatro áreas:

AREA #1 Programas de aprendizaje y otros tipos de programas de educación técnica y vocacional



1. Acordar **trilateralmente en una definición de programas de aprendizaje** y en un conjunto mínimo de **criterios y estándares de calidad**.
2. Acordar **pautas generales para asignar responsabilidades a gobiernos, industria e intermediarios** para el desarrollo, la implementación y el financiamiento de programas de aprendizaje.
3. Acordar la creación de un grupo de trabajo **tri-nacional de educación técnica y de programas de aprendizaje que identifiquen las mejores prácticas** para promoverlos.

AREA #1 Programas de aprendizaje y otros tipos de programas de educación técnica y vocacional



4. Acordar los elementos de una **estrategia de marketing para aumentar la conciencia pública** sobre los beneficios y ventajas de la educación dual.
5. Acordar la creación **de espacios tri-nacionales para fomentar el diálogo continuo entre las partes interesadas de la región** a fin de compartir las mejores prácticas de aprendizaje y fortalecer las alianzas público-privadas.
6. Acordar formas de **incentivar y apoyar a las empresas, incluidas las PYMES**, para que desarrollen programas de capacitación y aprendizaje para mejorar el nivel profesional de la fuerza laboral.



AREA #2 Certificaciones y asuntos relacionados

1. Acordar a nivel federal y sub-nacional una **terminología común sobre credenciales y competencias** para facilitar la amplia comprensión, transferibilidad y reconocimiento de credenciales.
2. Acordar **desarrollar o fortalecer marcos nacionales de competencias** y alinearlos con la terminología común tri-nacional.
3. Acordar tri-nacionalmente un conjunto de **lineamientos para evaluar y validar el aprendizaje informal y la experiencia profesional**, e identificar las habilidades asociadas con dicha experiencia.



AREA #3 Recolección de datos y transparencia

1. Acordar tri-nacionalmente un **conjunto de normas para recopilar datos e información del mercado laboral en tiempo real** de forma consistente y homogénea, de manera que sea comprensible y comparable en toda la región.
2. Acordar el desarrollo de una **plataforma tri-nacional en línea** (vinculada a plataformas nacionales) que pueda servir **como centro de datos del mercado laboral en tiempo real** y como centro de mejores prácticas en la región.
3. Acordar **lineamientos para que la plataforma de datos sea accesible para todas las partes interesadas** y, a su vez, permita el desarrollo de iniciativas del sector privado.

AREA #4 Mejores prácticas para enfrentar la Cuarta Revolución Industrial



1. Acordar los pasos clave y las herramientas para **incentivar a las empresas a invertir en capacitación de sus trabajadores**, proporcionar oportunidades de **formación a lo largo de su carrera**, y **desarrollar programas de capacitación a corto plazo** para facilitar la transición tecnológica.
2. Acordar la creación de **espacios tri-nacionales para compartir las mejores prácticas** sobre la implementación de la "Cuarta Revolución Industrial", así como para **fortalecer alianzas entre los sectores educativo y privados**.
3. Acordar tri-nacionalmente las mejores prácticas para **apoyar a las PYMES** para que estén al día con los cambios tecnológicos, la innovación y la creación de talento.

AREA #4 Mejores prácticas para enfrentar la Cuarta Revolución Industrial



4. Acordar tri-nacionalmente enfoques y estrategias para alentar a las empresas a colaborar con instituciones educativas, sindicatos y otras partes interesadas a fin de:
 - alinear mejor el currículum escolar con las necesidades del mercado laboral;
 - conectar mejor a los estudiantes al mercado laboral;
 - y fomentar la modernización de los espacios académicos.
5. Establecer **proyectos trilaterales de investigación e innovación** en áreas económicas estratégicas mediante préstamos y becas.



Implementando la Agenda de América del Norte

- El equipo y grupos de trabajo **podrían incorporarse de forma útil a un TLCAN modernizado** como parte de una agenda prospectiva incorporada en los capítulos pertinentes del tratado. Asimismo, la agenda podría desarrollarse de manera independiente.
- La implementación exitosa de la Agenda para América del Norte depende de la colaboración conjunta de **gobiernos, sector privado, instituciones educativas y sindicatos** de los tres países.

AGENDA DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL EN AMERICA DEL NORTE

Mejores Trabajos para una Region más Competitiva

E. Anthony Wayne
Embajador de Carrera (ret.)
Residente de Políticas
Públicas, Centro Wilson

wayneea@gmail.com



@EAnthonyWayne

Presentación NGA Summit, 05/2018

