

---

# HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA POLICÍA NACIONAL

ENERO 2017

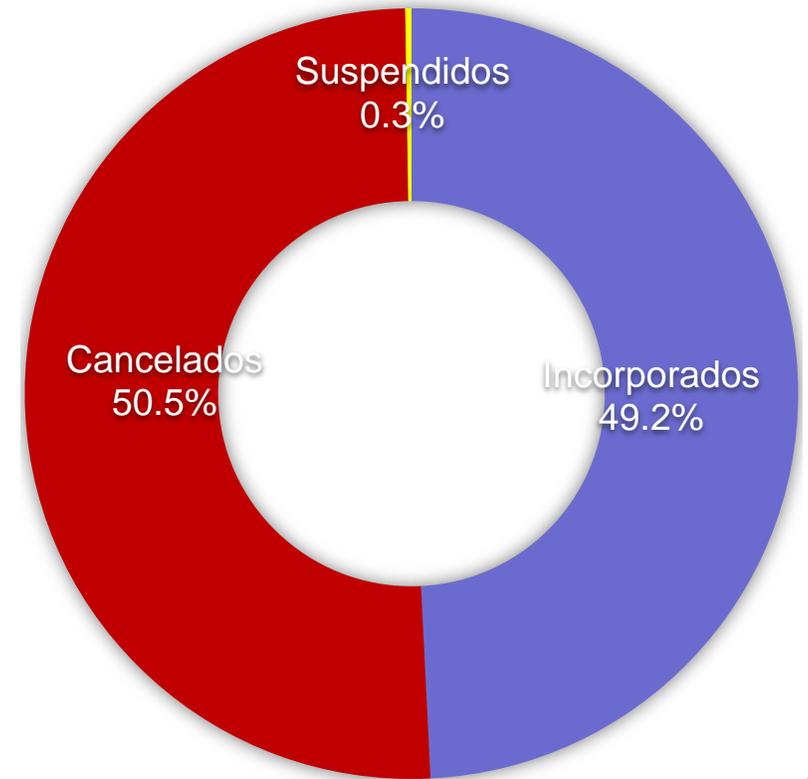


# RESULTADOS DE LA DEPURACIÓN



## TOTAL DE EVALUADOS:

Generales	9
Comisionados	47
Subcomisionados	108
Comisarios	108
Subcomisarios	154
Inspectores	241
Subinspectores	498
Sub Oficiales	226
Escala Básica	4,241
Auxiliares	<u>235</u>
<b>Total Evaluados:</b>	<b><u>5,867</u></b>

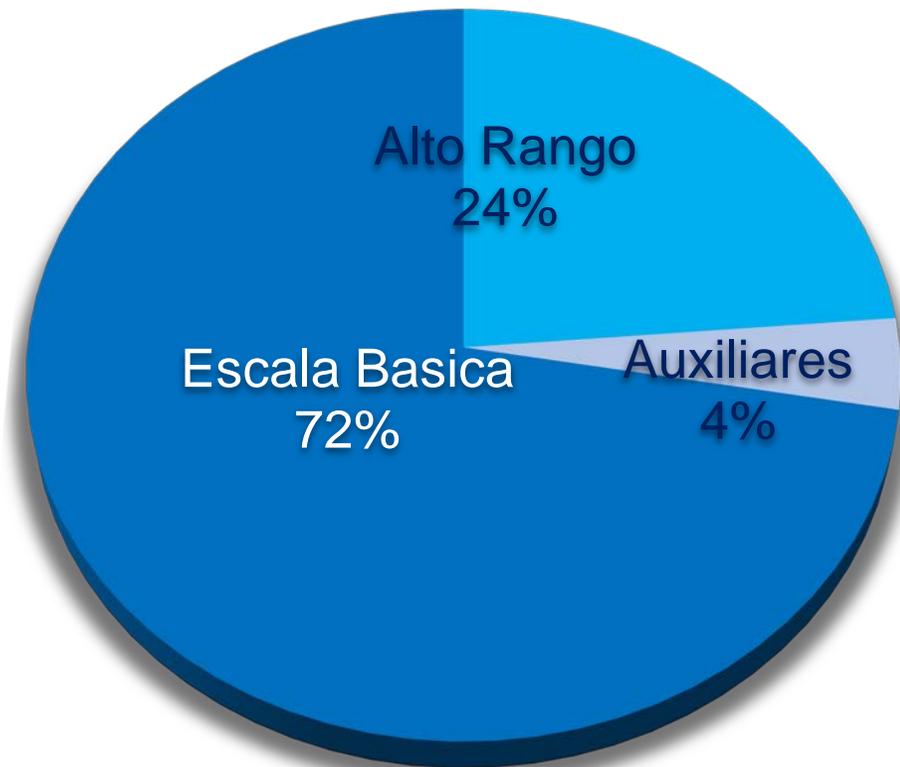


**COMISIÓN ESPECIAL**

PARA EL PROCESO DE DEPURACIÓN  
Y TRANSFORMACIÓN DE LA  
POLICÍA NACIONAL

# RESULTADOS DE LA DEPURACIÓN

## % Depuración Oficiales de Alto Rango

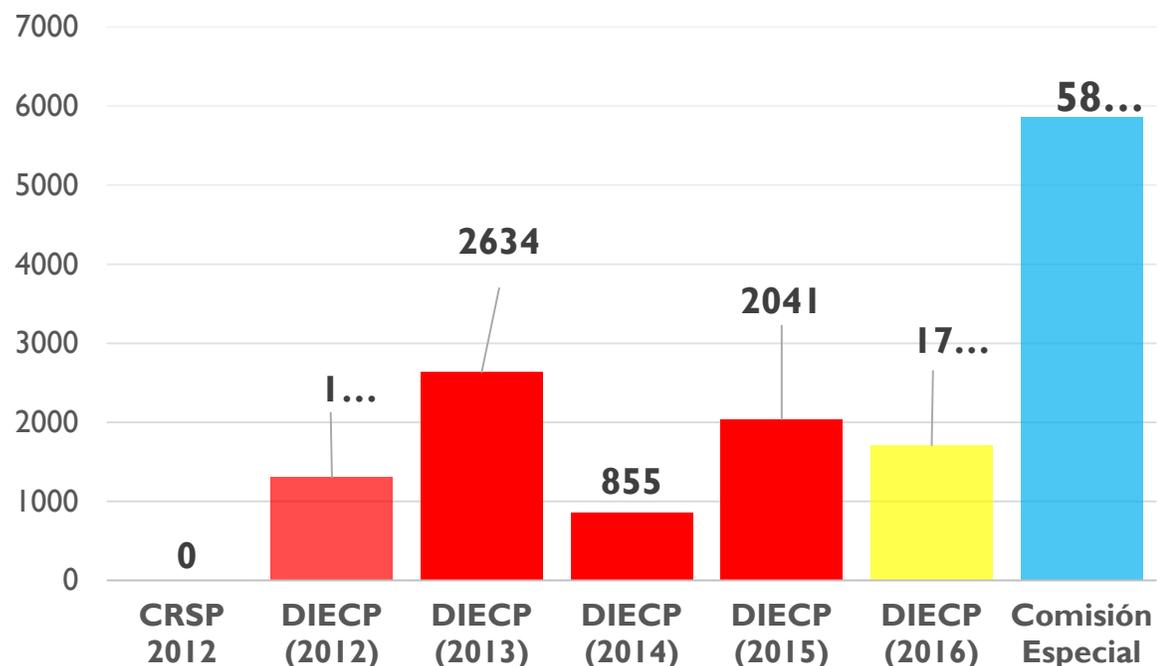


**COMISIÓN  
ESPECIAL**

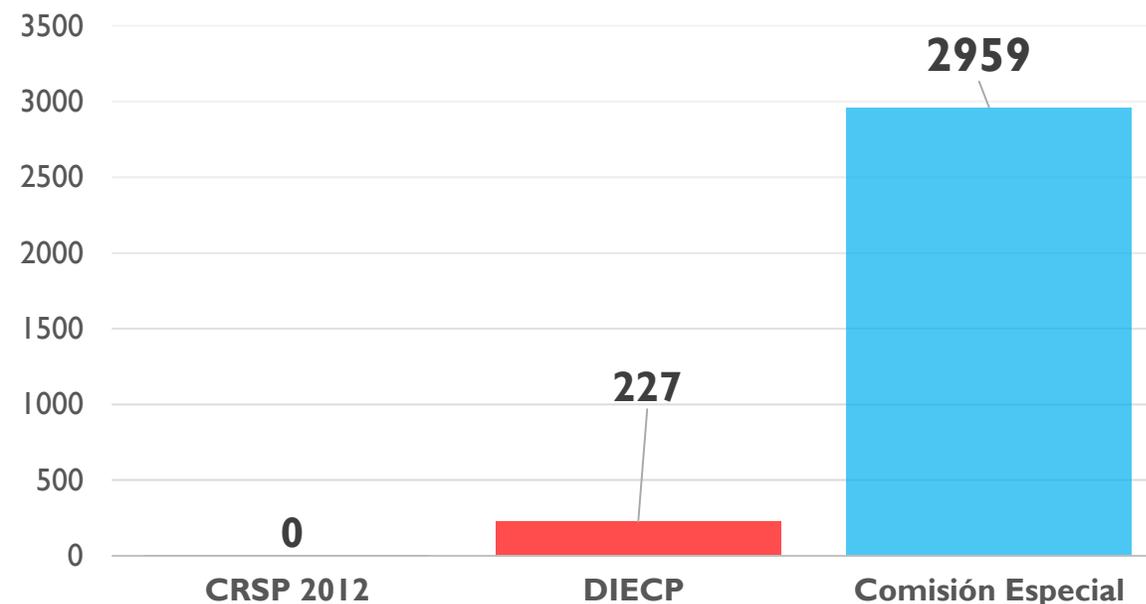
PARA EL PROCESO DE DEPURACIÓN  
Y TRANSFORMACIÓN DE LA  
POLICÍA NACIONAL

# RESULTADOS DE LA DEPURACIÓN: COMPARACIÓN CON PROCESOS ANTERIORES

## Policias Evaluados



## Policias Depurados



La Comisión de Reforma de la Seguridad Pública (CRSP) no tenía facultades para evaluar y depurar.

# TRANSFORMACIÓN INTEGRAL DE LA POLICÍA--2017

A large billboard is shown against a blue sky with light clouds. The billboard is white with black text and is supported by a metal structure with several lights. The text on the billboard lists three goals for the police reform in 2017.

**Bajar Tasa de Homicidios** a 28 por 100 mil habitantes  
**Investigaciones completas del 50%** de los homicidios  
**Reducción del 50%** en extorsión, secuestros, narcotráfico

# IMPLEMENTAR NUEVO MARCO JURÍDICO DE LA POLICÍA NACIONAL

- Aprobar el paquete de reformas a la **Ley Orgánica de la Policía Nacional** y la **Ley de Personal de la Carrera Policial**.
- Aprobar los **reglamentos** derivados de la Ley Orgánica de la Policía Nacional y de la Ley de Personal de la Carrera Policial.



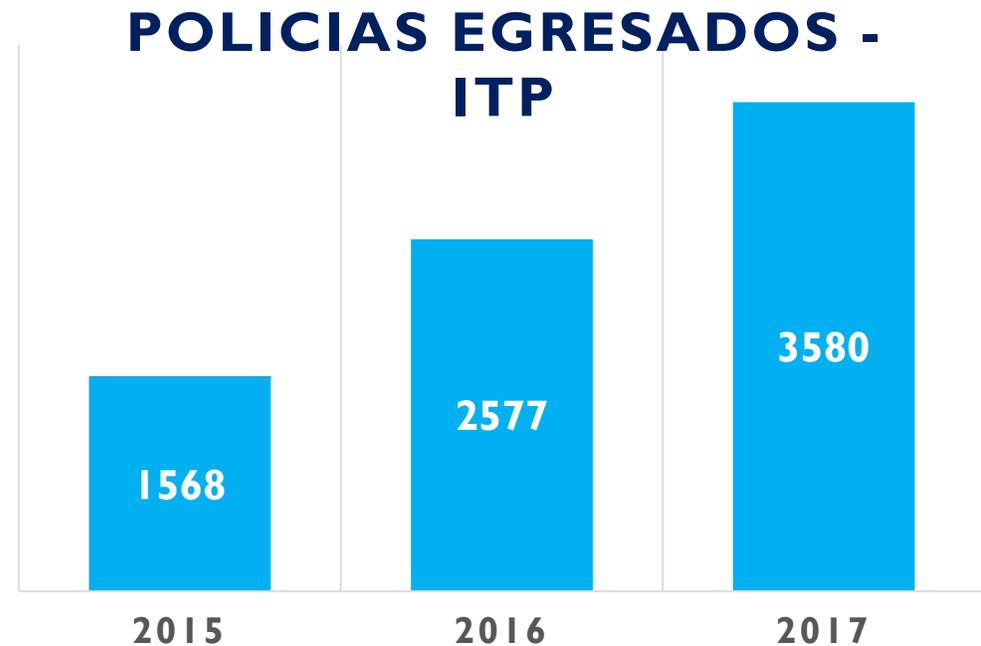
# CULMINAR CON LA DEPURACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA CARRERA POLICIAL

- **Completar evaluación** de idoneidad de policías que conforman la escala básica de la Policía Nacional.
- Recomendar al Presidente de la República y al Congreso Nacional la lista de **oficiales que serán ascendidos** al grado inmediato superior.



# TRANSFORMACIÓN INTEGRAL DE LA POLICÍA

- Aumento del numero de policías, de 14,000 a 26,000
- Nueva sistema de contratación:
  - **Nivel educativo mínimo / Educación media**
  - **1 año de capacitación**
- Ingreso de nuevos Policías



# IDENTIFICAR LOS NUEVOS LÍDERES DE LA POLICÍA NACIONAL

- Certificar el recurso humano policial de acuerdo a estándares internacionales (pruebas de confianza, investigación patrimonial, análisis de perfil, evaluación de desempeño, etc).
- Acompañar y asesorar en áreas claves de la Policía Nacional (coaches y mentores).



# CONSOLIDAR LA REFORMA DEL SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL

- **Transformar la Escuela de Oficiales y Universidad de la Policía Nacional** con nuevo currículum y docentes certificados internacionalmente
- Blindar los cambios efectuados en el Instituto Tecnológico Policial (ITP) en la Paz y Academia de Investigación Criminal (AIC) en Comayagua.
- Transformar la Academia Nacional de Policía (ANAPO) y la Universidad Nacional de la Policía (UNP).
- Diseñar un integral Sistema de Capacitación Continua para todos los policías y oficiales.



# CONSOLIDAR Y POTENCIAR EL NUEVO SISTEMA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL



- **Consolidar procesos de reforma** y elevar el desempeño de la **Dirección Policial de Investigaciones (DPI)** de acuerdo a estándares internacionales.
- Utilizar de forma adecuada los dos nuevos **Laboratorios de Criminalística** en Tegucigalpa y San Pedro Sula.
- Generar una mejora en la coordinación, armonización y complementariedad con **Agencia Técnica de Investigación Criminal (ATIC)** del Ministerio Público (MP) y la **Dirección Nacional de Investigación e Inteligencia (DNII)**.

# INVESTIGACIÓN, EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA POLICÍA NACIONAL

- **Creación de la DIDADPOL** con sistema de Vetting continuo
- Cerrar la Dirección de Evaluación e Investigación de la Carrera Policial (DIECP) y poner en funcionamiento la Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL).
- Certificación Internacional de todos los miembros de la Policía Nacional (altos oficiales, agentes de escala básica y personal auxiliar).



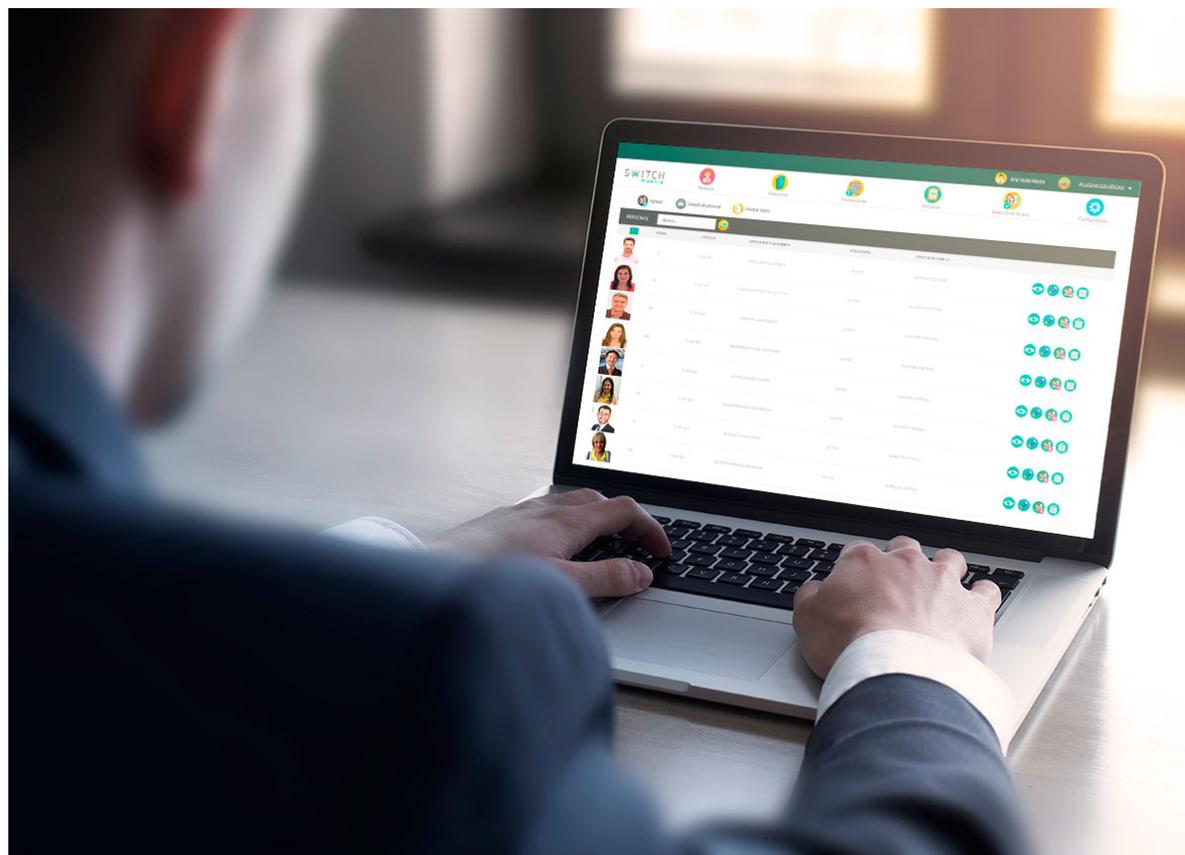
# TRANSFORMACIÓN DE LA ESCALA BÁSICA

- **26,000** policías certificados en cinco años
- **Formación de cadetes** en 12 meses con nuevo currículum, bajo estándares internacionales
- **Capacitaciones continuas** para policías actuales sobre el nuevo modelo, nuevos protocolos y tecnología
- **Nuevos sistemas de monitoreo y supervisión de policías** a nivel nacional



# TRANSFORMANDO LA ADMINISTRACIÓN

- Consolidar procesos de reforma y transformación de la institucionalidad de la Policía Nacional en áreas claves como **Administración, Finanzas, Recursos Humanos, Telemática, Legal** y otras (incorporación de personal técnico no policial).
- Dotar a la Policía Nacional de todos las **herramientas/instrumentos, equipamiento y recursos** materiales, logísticos, tecnológicos, financieros y otros, necesarios para el cumplimiento de su mandato institucional.



# EQUIPO POLICIAL MODERNIZADO

## Plan de compras de cinco años:

- **Tecnología:** Expedientes y órdenes de captura digitales, tablets en patrullas para intercambio de información
- **Logística:** Mayor cantidad de patrullas, pero con mayores controles (GPS)
- **Armas:** Nuevas armas, incluyendo no mortales, pero bajo control (inventario...)



# NUEVA CULTURA POLICIAL

- Crear una Nueva Cultura Policial dando un viraje a la filosofía institucional con énfasis en el respeto a los Derechos Humanos, el enfoque comunitario, la evaluación continua, meritocracia, medición de gestión por resultados, la disciplina y la honradez y otros.



# TAREAS A LAS CUALES LA COMISIÓN ESPECIAL DARÁ SEGUIMIENTO

## Proceso de seguimiento

- Proceso de seguimiento a los policías depurados con casos en el MP.
- Implementación de política de transparencia y rendición de cuentas de la Secretaría de Seguridad y la Policía Nacional.

## Sistema de denuncias

- Monitorear sistema de denuncias
- Reuniones regulares con encargados de plataforma Honduras Denuncia

## Relación con Sociedad Civil

- Mejoramiento de la relación con la sociedad (ONGs, prensa, cooperación, etc.).
- Diseño de implementación de campañas para dignificar a la nueva Policía Nacional y sus miembros, a fin de incrementar el prestigio y la confianza de la gente.
- Garantizar espacios de participación ciudadana para la auditoría social y veeduría ciudadana.



# Hacia la transformación integral de la Policía Nacional!